



## Salaires : l'ONERA à nouveau en décrochage...

SIGNEZ LA PETITION ICI : <https://forms.gle/4Bph53zh5F6HPdEp8>

**3,9% chez AIRBUS** et un appel à la grève (CGT, CFDT, UNSA)  
et minimum **2,5% en AG au CNES** à la 2<sup>ème</sup> réunion NAO

Les tutelles (le gouvernement) cadrent  
**les augmentations à 1,9% à l'ONERA : de qui se moque-t-on ?**

NAO 2022 : inflation 2021 de 1,6% ou 2,8% ?

### Réunion NAO du 10 mars 2022 :



Le COP précédent prévoyait effectivement 2% (déjà revu à 1,6% en 2021), **le nouveau COP ne prévoit rien !**  
**La tutelle de l'ONERA propose 2% en 2022**, mais avec les mesures diverses, cela signifie **1.9%** pour les salariés.  
De plus, ces 1.9% sont proposés en **AI pure par la direction**, ce qui signifie au maximum **1.5% pour la majorité !**  
Prochaine réunion de « négociation » : le vendredi 1<sup>er</sup> avril 9h30 à Palaiseau !

**Soutenez massivement votre pouvoir d'achat et les revendications de la CGT, en signant la pétition en ligne ici :**  
[https://forms.gle/4Bph53zh5F6HPdEp8!](https://forms.gle/4Bph53zh5F6HPdEp8)

### Inflation et IPC : comment est calculée l'inflation ?

L'IPC est l'instrument officiel de **mesure de l'inflation**. **L'indice des prix à la consommation a augmenté de 2,8 % en 2021** (source : <https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A15404>). Il est utile de rappeler que **l'IPC n'est pas un indice du coût de la vie**, qui est bien supérieur, ce que reconnaît officiellement l'INSEE.

Pour aller plus loin, voir ici : <https://onera.reference-syndicale.fr/2022/03/29/29-mars-2022-inflation-et-salaires/>

Pourquoi, lors de la réunion NAO du 10 mars 2022, la Direction de l'ONERA se base-t-elle sur une inflation à 1,6% ?

### Les propositions de la CGT pour les NAO 2022 :

**Tout augmente  
sauf les salaires  
Ça suffit !**

La CGT demande des augmentations générales 2022 qui permettent le maintien du pouvoir d'achat :

- **AG à hauteur de l'inflation, soit 2,8% pour tous ;**
- **Un montant plancher de cette augmentation générale** pour appuyer les plus bas salaires (1<sup>er</sup> tiers des salariés les moins bien rémunérés) ;
- **La revalorisation du plancher de la prime semestrielle**, grande oubliée des négociations précédentes, à hauteur de la revalorisation du plafond avec rattrapage des 2 dernières années.
- **Ajout de 0,4% en rattrapage des augmentations de 2021** : 1,6% au lieu de 2% initialement cadrés dans le COP ;
- **AI de 1,75%** pour assurer une progression de carrière moyenne d'un doublement du salaire effectif sur une carrière de 40 ans ;

Soit **5% demandés par la CGT pour les NAO 2022** (2,8 + 0,4 + 1,75).

### En sus, et pour prendre en compte la hausse des prix des carburants et des transports, la CGT demande :

- Une prise en charge à 100% des transports en commun (comme à EDF) ; pour tous les abonnements (nouveaux navigo : jour, trajet...) et tickets
- Une prise en charge à 100% du covoiturage ;
- Une augmentation des indemnités kilométriques conventionnelles ;
- La reconnaissance des indemnités kilométriques domicile/travail à raison de 2 jours par semaine pour les salariés qui ne bénéficient pas d'une formule de télétravail 2j/semaine et de 1 jour par semaine pour ceux qui ne bénéficient que des formules de télétravail de 1j/semaine ou de 30 j/an.

- L'activation de l'article 3.1.2 de l'accord sur l'aménagement des conditions de travail du 21/10/2020 sur le télétravail pour "circonstances exceptionnelles" : la hausse de plus de 50% du prix des carburants en est une !
- Une prime de vie chère de 400 € pour tous.
- Une augmentation significative de la part patronale dans la mutuelle.

La CGT demande de plus qu'une clause de revoyure ait lieu à mi- année pour tenir compte d'une hyperinflation en marche et qui était prévisible dès fin 2020, au moment où la semaine de Noël a été bradée en échange d'une augmentation de 2,4% déjà grignotée dès 2021.

Pour information, chez notre partenaire aéronautique AIRBUS, les augmentations pour 2022 sont de 3,9% avec des augmentations générales, et un appel à la grève (CGT, CFDT, UNSA) face à ces augmentations jugées insuffisantes. Et sans augmentation de la durée du travail ! Au CNES, EPIC comme l'ONERA, après une première proposition à 2% de Bercy refusée par les syndicats, la Direction est revenue avec 2,5% à la seconde réunion.

### Où en est la Direction de l'ONERA avec Bercy ?

L'ONERA était déjà en décrochage pour 2021... La proposition de 2% en 2022, l'est à nouveau, en pire !

La CGT l'avait dit, il ne fallait pas brader la 6<sup>e</sup> semaine de congés payés (2,4%) en 2020. Par la non-compensation de l'inflation, les salariés l'auront bientôt en fait très vite complètement perdue et offerte !

Si la Direction ne parvient pas à obtenir, comme pour le CNES, plus que 2,5 % des tutelles en Augmentations Générales (cadrage CNES 2022 à ce jour) et des AI pour la progression de carrière, alors la CGT exige à minima la restitution de cette semaine de Noël qui représentait 2,4% en 2020 (et déjà moins aujourd'hui avec l'inflation).



Ce n'est pas dans des négociations en petit comité, mais bel et bien avec un engagement fort du personnel que les tutelles bougeront. La CGT invite déjà tous les salariés de l'ONERA à signer la [pétition en ligne ci-jointe](#) pour appuyer nos revendications légitimes :

**5% pour tous au 1<sup>er</sup> janvier 2022,**

**ou :**

**2,6% + restitution de la 6<sup>e</sup> semaine de congés !**

**Votre implication auprès de la CGT est essentielle pour la qualité de vos conditions de travail, rejoignez un syndicat sérieux et à votre écoute, adhérez à la CGT !**

La CGT, ce sont avant tout des salarié(e)s de l'ONERA qui s'engagent, des élu(e)s, des militant(e)s, à votre écoute pour porter des revendications dans l'intérêt de tout le personnel.

En 2022, j'adhère à la CGT et j'y apporte mes revendications, c'est maintenant !

**La CGT, c'est vous, c'est nous !**

Vos Contacts ONERA :	Délégués Syndicaux CGT	Téléphone*
DSC ONERA	Bernard TANGUY	05.62.25.26.13
DSC ONERA adjoint	Arnaud RISTORI	01.80.38.60.39
DS Châtillon	Jean-Michel ASTIER	01.46.73.37.29
DS Meudon	Gilles PEUGNIER	01.46.23.51.42
DS Palaiseau	Arnaud RISTORI	01.80.38.60.39
DS Ile-de-France	Julien LE_GOUET	01.80.38.64.17
DS Salon de Provence	DSC ONERA	05.62.25.26.13
DS Fauga-Mauzac	Philippe SIRGANT	05.62.25.63.24
DS Lille	DSC ONERA adjoint	01.80.38.60.39
DS Modane	DSC ONERA	05.62.25.26.13
DS Toulouse	Franck MOREL	05.62.25.26.58

\* contact mail DSC : [cgt-central@onera.fr](mailto:cgt-central@onera.fr) ou [prenom.nom@onera.fr](mailto:prenom.nom@onera.fr)

Site Web CGT : <https://onera.reference-syndicale.fr/>

Contact : [cgt-central@onera.fr](mailto:cgt-central@onera.fr)

Consultez le site web et abonnez-vous à la newsletter du "fil d'Ariane CGT ONERA" : « [ici](#) »