



Activités Sociales et Culturelles

Bilan 2020-2022 de la gestion du CSE
par l'entente CFE-CGC / CGT



Le mandat 2020-2022 a été particulièrement marqué par la crise sanitaire. Dans ce cadre, nous avons proposé des **alternatives exceptionnelles** en sus **des activités maintenues**. L'équipe issue de **l'entente de la CGT et de la CFE-CGC** s'est attachée à **œuvrer dans l'intérêt de tous** afin de permettre à chacun de bénéficier des prestations du CSE Ile de France et Salon de Provence.

Gestion de la pandémie mars 2020 – janvier 2022

Les élus du CSE, sous l'impulsion des élus de l'entente, ont veillé à mettre en place les mesures de protection obligatoires ou recommandées tout en veillant à la protection de tous. La crise sanitaire a impacté les restaurants d'entreprise, les centres de santé, les espaces culturels, la gestion des voyages, la colonie de vacances et bien évidemment le budget.

Malgré la pandémie, les élus de l'entente ont tenu à **garder du lien social entre les salariés** en **maintenant la colonie de vacances**, en proposant des **sorties récréatives supplémentaires** pour les enfants à l'automne 2021 et en organisant **un voyage de groupe supplémentaire** fin 2021.

Le travail dans cette crise sanitaire a nécessité un très fort investissement de vos élus qui ont dû gérer les enjeux pour les salariés en dépit des contraintes.

Des activités exceptionnelles au profit de TOUS, rendues pérennes pour certaines

Pour pallier l'impossibilité de profiter des activités du CSE pendant la pandémie, l'équipe de l'entente a fait preuve d'innovation en proposant des activités exceptionnelles en utilisant le budget non consommé tout en **respectant la réglementation de l'URSSAF pour les CSE**. Certaines se sont transformées en activités pérennes.

Vente à emporter pour la restauration en IdF : proposée dès la réouverture des restaurants d'entreprise sous la forme de panier à emporter, elle fait désormais partie de l'offre permanente. Les menus accessibles sur le site Internet du CSE incluent ceux des paniers à emporter.

Mise en place d'une **restauration avec livraison sur site** à **Salon-de-Provence** par l'intermédiaire de la société **Refectory**, en plus de la restauration au mess.

Visio-conférences : le CSE a saisi l'opportunité des visio-conférences proposées par ses prestataires contraints de travailler à distance. **Offre désormais permanente**, le CSE y a intégré celles du nouveau prestataire **Pangaea**. Rencontrant un grand succès et permettant à plus d'ouvriers-droit d'y assister.

Centres de Santé : Durant la courte période de fermeture du cabinet de kinésithérapie au début de la pandémie, notre kinésithérapeute a réalisé des **vidéos d'exercice à pratiquer chez soi**, vidéos toujours accessibles sur le site Internet du CSE.

Paniers de Noël : pour la 1^{ère} fois depuis la création du CE devenu CSE, le CSE a offert en **2021** un cadeau à destination de **TOUS** ses ouvriers-droit. Toute une logistique a été déployée pour la distribution des paniers de Noël fin 2021, **avec la contribution des 4 directions de centre, que nous remercions chaleureusement**. En **2022**, le CSE propose un **chèque cadeau de Noël** adultes.

Les élus ont voté pour la 1^{ère} fois en 2021, puis en 2022 la **distribution de chèques rentrée scolaire** pour les enfants et étudiants à charge.

Loisirs et culture : la subvention pour les spectacles a été étendue à l'acquisition de jeux vidéo et aux abonnements sous la forme d'un **3^{ème} droit exceptionnel** pour chacune des 3 années du mandat. En 2021, le CSE a également souscrit à un abonnement à **ToutApprendre**, plate-forme proposant des cours, des livres et revues dans des domaines aussi divers que variés. L'abonnement a été reconduit très récemment.

Sur proposition d'un salarié de l'ONERA, le CSE a équipé les centres de **Meudon** et de **Salon-de-Provence** d'une **borne de réparation pour vélo en libre-service**. L'entente au CSE, c'est aussi la **prise en compte des propositions de ses ouvriers-droits**.

Ludothèques : à l'initiative de 2 ouvriers-droit, 4 ludothèques ont été créées en 2022. La gestion et le suivi des prêts est assuré par des ouvriers-droit bénévoles avec le nouveau logiciel de gestion des ASC. Cette nouvelle activité est une autre démonstration de **l'écoute par le CSE des propositions de ses ouvriers-droit**.

Subvention des ouvriers-droit pour la restauration collective Ile-de-France

L'accord **télétravail** de 2020 est mis en application à l'ONERA en septembre 2021. Suite à cela et à la crise sanitaire, une baisse de fréquentation des restaurants de 25 à 30% est constatée par rapport à 2019. Les frais fixes ne diminuant pas d'autant (matériel vieillissant, introduction du bio et du végétarien, hausse du SMIC et des salaires, ...). Pour ramener le budget du restaurant à l'équilibre, l'entente a voté en février 2022 **une augmentation de l'admission** (de 7,50€ à 9,80€). Parallèlement le vote de **l'augmentation de la subvention du CSE** (de 5,58€ à 7,98€) compense celle de **l'admission, ainsi qu'une partie de l'augmentation des denrées alimentaires**.

Et à Salon-de-Provence ?

L'établissement de l'ONERA dit « Ile-de-France » regroupe les 3 centres d'Ile-de-France et le centre de Salon-de-Provence. **Le nouveau site internet du CSE, par son nom, matérialise l'inclusion de SdP**.

L'entente a veillé à ce que **les ouvriers-droit** sur le site de **Salon-de-Provence bénéficient des nouvelles activités** : les visio-conférences ouvertes à tous les ouvriers-droit, un service de livraison sur site pour le repas de midi, la ludothèque de SdP qui a ouvert en même temps que celles d'IdF, une borne de réparation pour vélo installée sur le site en 2022. Les élus de l'entente remercient les ouvriers-droit bénévoles de Salon qui s'investissent pour la collectivité.

Information et aide au logement

L'ONERA verse chaque année une cotisation en fonction de sa masse salariale auprès d'*Action Logement* pour financer le logement des salariés à revenus modestes.

Voyage de groupe : à défaut de réaliser en 2020, puis 2021, le voyage de groupe à New-York voté en 2019, un voyage à **Prague** a été proposé **fin 2021**. **Le voyage à New-York a finalement eu lieu en 2022**.

Chèques vacances : La dotation de l'ONERA pour les ASC a vocation à être redistribuées aux ouvriers-droit sous forme de services et d'avantages. Avec des reliquats de budget conséquents, 2020 et 2021 ont été l'occasion d'expérimenter la **distribution de chèques-vacances**. Valables 2 ans après l'année de leur émission, les CV sont utilisables dans de nombreuses enseignes de vacances (centre de vacances, hôtels, ...), du loisir (parc d'attraction, ...) et de la restauration. Les CV ont permis d'élargir exceptionnellement l'offre du CSE pour la satisfaction d'un nouveau public d'ouvriers-droit. **Encore une fois, l'entente a pris une initiative dont CHAQUE salarié ONERA peut bénéficier**.

L'entente a été à l'origine de l'organisation de 2 webinaires dispensés par *Action Logement* portant sur la location-accession qui permet aux ménages de revenus moyens d'acquérir leur résidence principale, ainsi que sur le service de conseil en montage financier. Un programme de construction sur le plateau de Saclay a également été présenté.

Modernisation du CSE

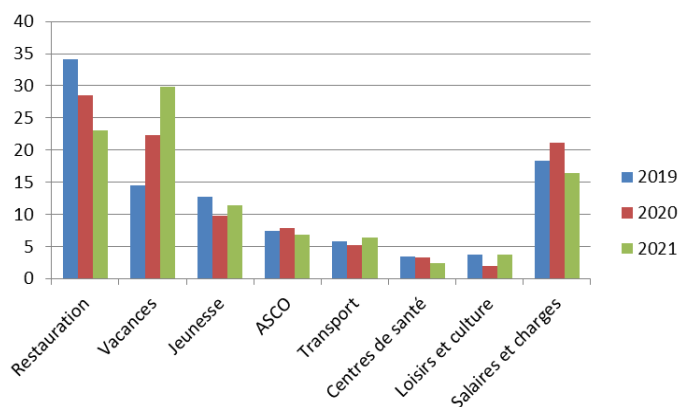
Le mandat 2020-2022, c'est le parti pris de **moderniser le CSE**, tout d'abord en interne avec l'acquisition d'un **logiciel de gestion RH du personnel**. La modernisation s'est traduite concrètement pour tous les ouvriers-droit par l'accès via Internet aux informations du CSE et à la gestion de leurs droits et demandes de subvention. **Depuis mai 2022, à partir du nouveau site Internet du CSE, les OD peuvent déposer leurs dossiers d'inscription, régler leurs dettes par carte bancaire, avoir une visibilité sur leur historique de demandes de subvention**, le dépôt des demandes dans les permanences étant maintenu pour ceux qui le souhaitent.

La transparence vis-à-vis des salariés ONERA souhaitée par l'équipe de l'entente se traduit également par la mise à disposition via le nouveau site Internet du CSE des informations relatives à l'instance, aux commissions, aux rapports de l'expert-comptable. Les **PV des réunions** du CSE et les documents afférents sont quant à eux déposés sur le site des PV sous Iris (rubrique Relations Sociales).

Le budget du CSE

La dotation de l'ONERA a augmenté substantiellement durant le mandat (2,61M€ en 2019 contre 2,88M€ en 2021). Il est dans l'intérêt des salariés que le CSE garde le statut de « moyen CSE ». Les **campagnes de distribution de chèques-vacances de 2020 et de 2021 votées par les élus de l'entente ont permis de garder ce statut de « moyen CSE » tout en offrant un avantage à TOUS les salariés !**

Le graphique ci-dessus représente la part respective des 8 principaux postes de dépenses en pourcentage du budget total. Les années 2020 et 2021 ont été marquées par des dépenses moindres pour la plupart des activités. Pour dépenser le reliquat de budget, des activités exceptionnelles ont été mises en place. La distribution de chèques-vacances (incluse dans le poste Vacances ci-contre) a été de loin l'activité qui a permis de dépenser le plus de budget en faveur d'une majorité d'ouvriers droit



Le personnel du CSE : une équipe pour vous informer et vous accompagner pour vos demandes d'inscriptions et subventions aux ASC

Si le CSE peut proposer autant d'activités et de services, c'est parce que des salariées y œuvrent au quotidien. **Le CSE emploie aujourd'hui 10 salariées** (8 salariées administratives et 2 praticiennes). 3 salariées administratives ont pris leur retraite (2 ETP) au cours du mandat, un départ a été remplacé, le contrat d'une alternante, embauchée fin 2019 pour 2 ans, a été prolongé d'un an.

Concernant les prestations de santé, les élus de l'entente ont tenu à fidéliser nos praticiennes, en acceptant leur demande de longue date de passage à un CDI en remplacement de leur contrat à la vacation. C'est chose faite depuis janvier 2022 ! Le départ d'une praticienne en juillet 2022 n'a pas réduit le nombre d'heures de consultation. Cela a été une opportunité pour les **rééquilibrer entre Châtillon et Palaiseau.**

Du fait de la modernisation des outils informatiques du CSE, et du regroupement prochain (2025-2026) sur Palaiseau, le bureau a opté pour la **prudence en différant le remplacement de tous les départs.**

Dans la continuité des bureaux précédents, le nouveau bureau a décliné les accords ONERA pour les salariées du CSE et notamment **l'accord télétravail**, avec **l'acquisition de matériel informatique.**

Dans un souci de dialogue avec son personnel, l'équipe de l'entente a également remis en place les **entretiens annuels formalisés, abandonnés depuis 10 ans.**

Le CSE, l'affaire de tous !

Au-delà de la crise sanitaire, avec **les élus, les directions de centre et la direction de l'ONERA œuvrent au quotidien pour la préservation des ASC** : soutien informatique, aide logistique, conseil sur les questions RH, mise à jour de la base de données des ouvrants-droit. Qu'elles en soient remerciées !

C'est dans cette optique que le CSE et l'ONERA collaborent pour les projets des bâtiments sociaux dans le cadre de Prisme.

Le CSE toujours accessible sur site

Des **permanences** sont assurées sur les 3 centres Ile-de-France dans les espaces culturels du CSE. La pandémie nous a montré combien le lien social était important. Les salariées du CSE vous y accueillent pour vous informer et vous accompagner dans vos démarches. N'hésitez pas à aller y faire un tour !

Et demain ?

Le bureau du CSE composé d'élus de l'entente a permis de proposer de nouvelles activités, de moderniser et d'améliorer les services, mais plus encore de **faire profiter TOUS les salariés de prestations sociales et culturelles.**

Pour continuer dans cette dynamique, **nous vous invitons à reconduire cette entente par vos votes.**

Parce que les activités sociales et culturelles n'ont pas de couleur syndicale, **nous nous engageons à inclure tous les élus dans les réflexions autour des ASC, comme nous l'avons fait durant le mandat 2020-2022.**

Vous avez pu compter sur vos élus CGT et CFE-CGC pour défendre vos intérêts.

**En décembre 2022, nous comptons sur vous :
VOTEZ CFE-CGC ou CGT !**

Retrouvez toutes les activités et services du CSE sur son [site Internet](#)