



## ONERA – Négociations salariales 2023

### Appel à la mobilisation générale du personnel !

# Pétition pour une augmentation des cadrages pour les politiques salariales

Avec une très forte inflation en 2022 (+5,9%) qui s'est poursuivie au premier semestre 2023 (+6,3% en février 2023) et plus précisément avec l'évolution des prix de l'alimentaire (+13,6% en un an), des coûts de l'énergie historiquement haut (+51% par rapport à 2015), le cadrage, initialement imposé aux EPIC à 3,5%, puis porté à 4,1% reste inacceptable. Il ne permet pas de couvrir l'inflation 2022 et, à fortiori, pas non plus les évolutions de carrière.

Ce cadrage est d'autant plus incompréhensible

- que d'autres EPIC (CNES, CEA, ADEME, INERIS, ...) ont vu leur cadrage réévalué à des niveaux supérieurs et que l'ONERA est reconnu comme un acteur majeur de la recherche aéronautique.
- que la métallurgie augmente ses minima de 4,7% et que cela devrait correspondre au minimum d'augmentation générale.

Cette politique salariale dégrade à grande vitesse l'attractivité de l'ONERA et remet en cause la réalisation des objectifs de l'ONERA et indirectement la souveraineté de la France dans le domaine de l'aéronautique civil et militaire.

Nous, signataires de cette pétition, réclamons une augmentation générale complémentaire pour l'ONERA en 2023, au minimum, de 3,6% afin de compenser l'inflation 2022 (5,9%).

Nous sommes prêts à nous mobiliser avec nos organisations syndicales pour obtenir ce correctif et une amélioration de nos conditions de travail qui se dégradent depuis 2 ans, avec des démissions à un niveau record en 2022.

Nous exigeons une réponse formelle de notre tutelle et de la tutelle budget (responsable du cadrage à l'ONERA comme aux autres EPIC) et une réponse durable au-delà de 2023.

| Nom - Prénom | Signature | Nom - Prénom | Signature |
|--------------|-----------|--------------|-----------|
|              |           |              |           |
|              |           |              |           |
|              |           |              |           |
|              |           |              |           |
|              |           |              |           |
|              |           |              |           |
|              |           |              |           |