



Lettre d'information CGT-ONERA : mars 2024

Négociations Salariales 2024 :

Suite à vos précédentes mobilisations à nos côtés ([CA du 12 mars](#) et [CSEC du 26 mars](#)), la direction a annoncé qu'elle allait **rencontrer la tutelle début avril** pour demander la révision du cadrage prévu à ce stade à 3,5%.

Prochaine **réunion de négociation : le 25 avril à 9h30** à Palaiseau.

La CGT appelle sans attendre, à des assemblées générales dans les centres.



RPS : le bilan est globalement positif ... pour la direction :

Contrairement à 2020, la CGT vous incite à participer à "l'enquête RPS" 2024 proposée par la direction.

L'expérience des deux enquêtes précédentes (2017 et 2020) suggère qu'il ne faut pas attendre grand-chose de la part de la direction en terme de résultats. En effet, les plans d'actions - souvent très longs à être établis - ne sont pas toujours mis en œuvre et aucun suivi de ceux-ci n'est réalisé et présenté aux élus des CSE. Le COPIL RPS n'établit aucun compte-rendu de ses réunions, et pour parfaire l'ensemble, la direction a décidé cette année de contrevenir à l'article 3.3 de l'accord RPS en ne formant pas les élus par l'organisme agréé choisi, à savoir le cabinet « Empreinte Humaine ».

En revanche, **cette enquête pourra nous fournir des indications utiles pour identifier les équipes/départements/services les plus exposés à la souffrance au travail ou à l'épuisement professionnel.**

Les élus de la CGT restent présents sur le terrain et notamment dans les GTL RPS. Vous pouvez compter sur vos élus CGT - qui continuent à se former sur ces sujets - pour répondre à vos préoccupations par vos sollicitations directes.

Négociation Temps de Travail :

Cette négociation est terminée. Quoi qu'il arrive, au 1^{er} janvier 2025, **tous les salariés devront badger.**

Deux réunions de négociation se sont tenues en 2024 : le 1^{er} février sur l'Horaire Variable Individualisé (HVI) et le 15 mars 2024 sur le Forfait demi-Jour (FJ).

Au 29 mars, aucun projet actualisé n'a été remis aux organisations syndicales depuis le 22 décembre 2023 ; et la direction a indiqué qu'il n'y aurait **plus de réunion de négociation.**

Deux mois après la [remise du courrier CGT à la direction](#), il n'y a eu **aucune réponse écrite.** C'est aussi vrai pour les autres OS. La direction indique qu'il n'y en aura pas. A nous de décrypter leur réponse dans leur futur projet d'accord actualisé !

Sur le forfait-Jour : c'est en réalité un **forfait demi-jour avec pointage** et **présence obligatoire le matin et l'après-midi**, sinon des demi-journées de congés devront être posées. **La CGT a cependant fait rétablir certains droits qui avait été « oubliés »** dans le projet de décembre 2023, voir [tract CGT sur le sujet](#).

Quoi qu'il en soit, **avec ou sans accord signé par les OS**, la direction a lancé un cahier des charges pour la **mise en place de badgeuses pour tous à l'entrée des différents centres de l'ONERA** pour répondre à son obligation légale de décompte du temps de travail.

La CGT alerte à nouveau : le forfait demi-jour, c'est l'acceptation de l'augmentation de la charge de travail avec ses aléas qui sont l'augmentation des accidents du travail et des risques d'épuisement professionnels.

Négociation Classification/cotation des emplois :

La CGT a proposé de revaloriser annuellement les minimas ONERA base 2023 et de conserver nos grilles de classification et la reconnaissance de nos qualifications ; comme le CNES a su le faire jusqu'à ce jour.

La direction a accepté de revaloriser nos minimas 2024 de l'inflation constatée en 2023.

Prochaine réunion de négociation : le 22 avril à 15h à Palaiseau.

Projet PRISME en IdF :

Les besoins augmentent sans que les moyens financiers ne suivent dans les mêmes proportions. Des économies sont recherchées pour résoudre l'équation : suppression d'un sous-sol (parking) au bât EST et du parking souterrain au D2, perte de la soufflerie de recherche SR de Meudon, réduction de la zone logistique, les bureaux seront 1/3 individuels et aux 2/3 partagés (2 personnes/bureau pour les permanents et 3 personnes pour les doctorants/stagiaires). Sans compter les coûts qui augmentent avec l'inflation ...Ce sujet a été abordé lors du dernier CSE Central, avec des [propositions alternatives de vos élus](#).

Ce projet ne reste-t-il cependant pas une pure opération financière ? qui en seront les vrais bénéficiaires ? les salariés de l'Office ou les rois du béton ? **Fermer le centre de Meudon est une erreur, persister serait une faute !**

Et maintenant ?

L'histoire l'a démontré, seule l'action collective permet d'élever le rapport de force et d'obtenir des avancées avec :

- vous syndiqués, partie prenante des échanges et des débats internes
- vous impliqués, pour répondre à nos sondages et donner votre avis pour tout ce qui impacte nos conditions de travail
- vous présents, lors des assemblées générales du personnel et enfin
- vous combatifs, en grève et manifestations, pour défendre avec force les valeurs de justice et de solidarité.

Tant qu'il y a de la lutte, il y a de l'espoir !

La fatalité n'existe pas, rejoignez la CGT maintenant et nous serons encore plus forts !

Votre implication auprès de la CGT est essentielle pour la qualité de vos conditions de travail, rejoignez un syndicat à votre écoute. Adhérez à la CGT !

La CGT, ce sont avant tout des salarié(e)s de l'ONERA qui s'engagent, des élu(e)s, des militant(e)s, à votre écoute pour porter des revendications dans l'intérêt de tout le personnel.

En 2024, j'adhère à la CGT et j'y apporte mes revendications, c'est maintenant !

La CGT, c'est vous, c'est nous !

Vos Contacts ONERA :	Délégués Syndicaux CGT	Téléphone*
DSC ONERA	Bernard TANGUY	05.62.25.26.13
DSC ONERA adjoint	Arnaud RISTORI	01.80.38.60.39
DS Châtillon	Yahya YOUJIL	01.46.73.46.63
DS Meudon	Gilles PEUGNIER	01.46.23.51.42
DS Palaiseau	Arnaud RISTORI	01.80.38.60.39
DS Ile-de-France	Gilles VIEILLARD	01.80.38.63.01
DS Salon de Provence	DSC ONERA	05.62.25.26.13
DS Fauga-Mauzac	Philippe SIRGANT	05.62.25.63.24
DS Lille	DSC ONERA adjoint	01.80.38.60.39
DS Modane	DSC ONERA	05.62.25.26.13
DS Toulouse	Franck MOREL	05.62.25.26.58

* contact mail DSC : cgt-central@onera.fr ou prenom.nom@onera.fr

Site Web CGT : <https://onera.reference-syndicale.fr/>

Contact : cgt-central@onera.fr

Consultez le site web et abonnez-vous à la newsletter du "fil d'Ariane CGT ONERA" : « [ici](#) »