



## Election des délégués à l'IPECA, du 21 mars au 9 avril

Pour une gestion saine, **transparente**, équitable et solidaire  
Contre la **privatisation** de la gestion de notre système de santé

Un choix s'impose



Comme tous les 4 ans, des élections sont organisées pour désigner **nos représentants "salariés"** auprès de l'IPECA.

A l'ONERA, la CGT est active dans la commission de suivi IPECA depuis sa mise en place, fin 2009 et s'est aussi battue pendant près de vingt ans pour obtenir une égalité de traitement entre cadres et non cadres. Cela reste une des revendications fortes de la CGT pour l'ensemble des contrats IPECA.

Pour la commission, il s'agit avant tout de suivre les comptes de participation des salariés ONERA pour les contrats avec l'IPECA sur la santé et la prévoyance et d'orienter les dépenses et les recettes dans l'intérêt des salariés. **La CGT a toujours été force de proposition pour améliorer la couverture des adhérents ONERA**, que ce soit pour l'optique, le dentaire, les médecines douces ou l'hospitalisation, mais aussi pour contrer les dérives progressives de financiarisation de cette institution. Notre dernière proposition de mise en place d'un questionnaire de satisfaction a d'ailleurs été validée très récemment.

Pour rappeler rapidement le contexte, l'IPECA est une institution de prévoyance dite "paritaire", et a priori "à but non lucratif" (contrairement à une assurance), mais ce n'est pas une mutuelle non plus (mutualisation intégrale des recettes et dépenses). Pour faire simple, cela signifie que l'IPECA compartimente ses comptes entreprises qui doivent être tous à l'équilibre. Il n'y a donc pas de mutualisation sauf pour les petits comptes qui sont regroupés. Un conseil d'administration dirige et gère l'institution IPECA (30 personnes). La moitié de ses membres sont les représentants des entreprises adhérentes, élus par les délégués de ce collège (souvent DRH), sauf un, qui est désigné par le GIFAS. L'autre moitié est constituée pour 2/3, soit 10 membres, des **représentants des participants (les salariés) qu'il faut élire cette année** et d'1/3 (5 membres) de représentants désignés par leur OS.

S'il n'y a pas d'actionnaires à rétribuer, il reste toutefois difficile dans ces conditions de contrer l'hégémonie des directions d'entreprises. Il est aussi particulièrement **difficile d'obtenir une vraie transparence dans la gestion et les finances de l'institution.**

Face aux velléités constantes de cet organisme de thésauriser encore et toujours plus, la CGT s'est récemment rendue compte que l'IPECA recourt de plus en plus à des réassureurs privés qui font leurs choux gras des réserves et excédents de cotisation (pour leurs actionnaires !).

Au final, nous payons cher, très cher (trop ?) et si l'IPECA a un taux de gestion facialement bas (autour de 9%) ce dernier reste toujours supérieur à celui de la sécurité sociale, situé entre 1 et 4% selon les branches. A ce stade, il est utile de rappeler **que pour ne pas perdre nos excédents de cotisations nous avons fini par consentir de mettre en place un "fond de réserve", mais le simple fait de placer de l'argent sur ce fond nous coûte 15%, plus ensuite 10% sur les intérêts.** Le montant du fond de réserve était encore il y a peu, fin 2023, de 1,7M€ représentant presque un an de prestations santé !

C'est pourquoi **par deux fois la CGT de l'ONERA s'est insurgée contre cette politique de financiarisation et faute d'obtenir une baisse des cotisations, a obtenu un gel de 3 mois en 2023 puis de 6 mois en 2024, de la part salariale des cotisations.**

De même, **la CGT dénonce depuis longtemps l'opacité des comptes des contrats IPECA à destination des retraités et anciens salariés de l'ONERA** et demande la mise en place d'une commission de suivi spécifique, à l'image de celle existant pour les actifs. **Pour élargir l'offre au moment du départ en retraite, et aussi pour mettre en concurrence les contrats IPECA, la CGT a récemment œuvré pour un [partenariat avec la complémentaire santé du CSEC de VEOLIA.](#)**

**[L'expertise récente qui a été mandatée par le CSEC, sous l'impulsion de la CGT,](#)** a démontré s'il en était besoin, que la comparaison entre plusieurs contrats de complémentaires santé au moment du départ en retraite était une tâche particulièrement ardue, qu'il était important d'avoir un choix élargi et des réponses claires à des questions qu'il est parfois difficile de formuler individuellement.

**VOTEZ UTILE, VOTEZ SOLIDAIRE, VOTEZ CGT !**

## NOS 14 CANDIDATS PRÉSENTÉS PAR LA CGT-ONERA

 <b>Julien GARRAUD (CFM)</b>	 <b>Arnaud RISTORI (CP)</b>	 <b>Aurélie MICHEL (CT)</b>	 <b>Yahya YOUJIL (CC)</b>
 <b>Aurélie BONNEFOIS (CC)</b>	 <b>Philippe EGERT (CP)</b>	 <b>Patricia KLOTZ (CT)</b>	 <b>Patrick GAMACHE (CP)</b>
 <b>Flora WEISSGERBER (CP)</b>	 <b>Christophe BROSSARD (CP)</b>	 <b>David CHEMOUIL (CT)</b>	 <b>Bernard TANGUY (CT)</b>
<b>Pierre BOUSQUET (CFM)</b>		<b>Francis MICHELI (retraité CT)</b>	

Retrouvez notre profession de foi et notre livret sur le site de la CGT-ONERA

Pour une protection complémentaire solidaire et de haut niveau

<https://onera.reference-syndicale.fr/>

<p><b>la cgt</b> POUR UNE PROTECTION COMPLÉMENTAIRE SOLIDAIRE ET DE HAUT NIVEAU</p> <p>Les systèmes complémentaires, comme IPECA, sont là pour compenser le reste à charge, de plus en plus important, des remboursements par la Sécurité Sociale des frais de santé ou des arrêts de travail.</p> <p><b>La Sécurité Sociale fête ses 80 ans en 2025</b> Notre système de Sécurité Sociale est né du besoin d'une protection sociale des travailleurs pour faire face aux aléas de la vie comme la maladie ou la vieillesse. Dès 1945, la forte mobilisation des salariés aux côtés de la CGT a contribué à bâtir notre Sécurité Sociale.</p> <p>La « Sécu » s'est construite autour de principes fondamentaux d'unicité avec une affiliation obligatoire, d'universalité pour couvrir chacun « de solidarité ». De chacun selon ses moyens, à chacun selon ses besoins et de démocratie avec une gestion initialement confiée à 75% aux organisations de salariés.</p> <p><b>Le bilan de la gestion « pseudo-paritaire » d'IPECA depuis 4 ans :</b></p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>IPECA a perdu une centaine d'entreprises adhérentes depuis 2021.</td> <td>Le taux de revalorisation des pensions (invalidité...) a été inférieur de 50% à l'inflation.</td> <td>IPECA recourt à des réserveurs privés qui emportent des dizaines de millions d'euros d'excédents de cotisations. IPECA ne devrait générer aucun bénéfice pour les actionnaires, elle le fait via ces réserveurs privés, soutenus par les professionnels actuaires.</td> </tr> </tbody> </table> <p>La CGT s'oppose à la privatisation cachée de notre système de complémentaire santé et prévoyance IPECA. Pour la CGT, une gestion saine des cotisations (de l'ordre de 300 millions d'euros) que perçoit IPECA doit se faire prioritairement au service des assurés.</p> <p><b>VOTER CGT, c'est défendre les mêmes principes de la Sécurité Sociale à IPECA :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>l'unicité : des contrats uniques couvrant cadres et non-cadres, avec une cotisation proportionnelle au salaire et des prestations de haut niveau pour éviter d'avoir recours à une surcomplémentaire ;</li> <li>l'universalité avec des contrats « famille inclus », des contrats retraités plus attractifs et des services de prévention accessibles à toutes et tous ;</li> <li>la solidarité pour améliorer les niveaux de remboursements santé des salariés et les rentes aux victimes, et une solidarité active / retraités, en utilisant les millions d'excédents de cotisations ;</li> <li>la démocratie : IPECA est une institution de prévoyance au bureau duquel siègent 3 syndicats majoritaires et le patronat et où actuellement la CGT est absente. Voter CGT, c'est aussi s'assurer d'être mieux représentés dans les différents structures IPECA et d'avoir davantage de transparence.</li> </ul>	IPECA a perdu une centaine d'entreprises adhérentes depuis 2021.	Le taux de revalorisation des pensions (invalidité...) a été inférieur de 50% à l'inflation.	IPECA recourt à des réserveurs privés qui emportent des dizaines de millions d'euros d'excédents de cotisations. IPECA ne devrait générer aucun bénéfice pour les actionnaires, elle le fait via ces réserveurs privés, soutenus par les professionnels actuaires.	<p>ELECTIONS IPECA SCRUTIN DU 21 MARS AU 9 AVRIL 2025</p>  <p><b>SANTÉ, PRÉVOYANCE, PRESTATIONS, COTISATIONS, GESTION, DÉMOCRATIE ET TRANSPARENCE :</b></p> <p>La CGT vous présente les Enjeux pour les salariés et retraités et leurs familles</p> <p><b>la cgt</b></p>
IPECA a perdu une centaine d'entreprises adhérentes depuis 2021.	Le taux de revalorisation des pensions (invalidité...) a été inférieur de 50% à l'inflation.	IPECA recourt à des réserveurs privés qui emportent des dizaines de millions d'euros d'excédents de cotisations. IPECA ne devrait générer aucun bénéfice pour les actionnaires, elle le fait via ces réserveurs privés, soutenus par les professionnels actuaires.		