



## Élection des délégués à l'IPECA, du 21 mars au 9 avril La CGT-ONERA vous informe !

Pour une gestion saine, **transparente**, équitable et solidaire  
Contre la **privatisation** de la gestion de notre système de santé

### Votez CGT !

#### Pourquoi est-il essentiel de contrôler les contrats IPECA actifs et retraités au sein de l'ONERA ?

Vos représentants CGT-ONERA sont très actifs au sein de la **commission interne de suivi IPECA** pour améliorer la **couverture des adhérents ONERA au sein du contrat collectif des actifs**. Plus d'informations [ici](#).

Nous sommes tout autant actifs pour une **complémentaire santé de qualité pour les retraités et anciens salariés** de l'ONERA.

Pourquoi ? Parce que **lorsque les salariés quittent l'entreprise, ils doivent payer directement 100% de leur couverture santé**.

**Les tarifs ont explosé partout** depuis la mise en place du **décret de 2014** relatif aux contrats dits « responsables » et en particulier depuis 2020. La financiarisation des contrats étant à l'œuvre, il s'agit de chercher la meilleure performance qui va aussi de pair avec une plus grande mutualisation des risques.

Plusieurs retraités de l'ONERA nous avaient alerté fin 2022 sur l'explosion des tarifs de l'IPECA, en nous contactant via notre site web [CGT-ONERA](#) ouvert sur l'extérieur depuis 2020.

**Il s'agit donc de ne pas rester autocentré sur l'IPECA, mais de regarder autour et de comparer nos contrats.**

Mais pour cela, encore faut-il une réelle volonté de transparence en interne ONERA entre la Direction et vos élus ?

#### Un partenariat entre le CSEC de l'ONERA et le CSEC de VÉOLIA qui ouvre la voie

Depuis mai 2024, **le CSEC a œuvré pour aboutir à un accord de partenariat avec le CSEC de VEOLIA** et une convention interne avec les CSE de l'ONERA qui a été validée à l'unanimité par les secrétaires CGT et CFDT du CSEC et des CSE.

Cet **accord unique ouvre** depuis janvier 2025 l'accès des CSE de l'ONERA au catalogue social de VÉOLIA portant sur :

- Les **activités vacances familiales et jeunesse**,
- Une **nouvelle offre complémentaire santé VIASANTÉ** pour les **anciens salariés et retraités de l'ONERA**.

Plus d'informations [ici](#) et [là](#).

#### Transparence, vous avez dit transparence ?

Ainsi, **la CGT, alertée par des anciens retraités adhérents à l'IPECA, a agi en interne**, au moment de la mise en place de cet accord de partenariat VÉOLIA/ONERA.

En effet, alors que l'ONERA avait négocié directement avec l'IPECA la mise en place du contrat ONERA2 pour les retraités, au moment de la mise en place des contrats responsables en 2015, **les anciens salariés de l'ONERA partis avant cette date sont restés adhérents de leur contrat ONERA sans qu'il ne leur soit proposé de basculer vers le contrat ONERA2 !**

Pourquoi ? Parce que le contrat ONERA2 était moins cher de 30 € par mois avec une couverture sensiblement améliorée sur plusieurs garanties ? Parce que faire entrer les plus anciens dans un contrat plus récent serait moins favorable pour les nouveaux entrants ?

**La CGT a demandé les comptes des contrats ONERA et ONERA2, mais sans succès !**

Des questions se posent et **la Direction n'a apporté aucun élément de transparence à vos élus** sur ce sujet.

Pire, au moment des échanges réguliers que la CGT a avec l'IPECA dans le cadre de la surveillance de notre contrat pour les actifs, il nous a été répondu que **proposer le contrat ONERA2 aux retraités déjà adhérents du contrat ONERA relevait d'une question commerciale !**

Il faut bien comprendre que le contrat initial ONERA n'ayant plus de nouveaux adhérents, la moyenne d'âge de sa population s'accroît quasiment d'un an chaque année et, avec une population vieillissante, une augmentation croissante des dépenses et donc des cotisations. **Et demain, ONERA3 sur le même principe ?**

*Dans ces conditions, quelle confiance accorder sur le long terme à ces contrats ONERA/IPECA ?*

### Pourquoi le CSEC de l'ONERA a voté une expertise ?

Face à la situation de **totale opacité de ces contrats IPECA**, le CSEC a voté à la [majorité des élus CGT et CFDT](#) une **expertise confiée au cabinet d'expertise ACTENSE**.

Ce **cabinet de conseil en protection sociale et en actuariat**, assiste aussi les élus du CSEC de VÉOLIA au sein de l'Association APS La Neptune qui pilote le contrat VIASANTÉ pour les anciens salariés de l'UES VEOLIA et de ses partenaires (dont le CSEC de l'ONERA fait désormais parti).

**Faute de données fournies par l'ONERA sur les contrats de nos retraités et anciens salariés, le cabinet ACTENSE a ainsi travaillé** avec les données de la population des anciens salariés de VÉOLIA et les a projetées sur les divers contrats proposés par l'IPECA (Excellence, ONERA2, Affinit'Air), avec l'objectif de présenter les performances de chacun de ces contrats.

Les **résultats de cette expertise** sont disponibles pour tous [ici](#), et **totalemment ouverts aux anciens salariés (voir en bas de cet article)**.

Cette expertise a pour objectif d'**aider les futurs anciens salariés à se déterminer seuls dans le choix de leur complémentaire santé**, en fonction du tarif et de la couverture du risque souhaitée.

Et puis, **nous avons gagné, grâce à notre ténacité et avec la production des résultats de cette expertise sérieuse, que l'ONERA demande à l'IPECA d'envoyer un courrier à l'ensemble des adhérents au contrat ONERA pour qu'ils puissent choisir le contrat ONERA2 s'ils le souhaitent**. C'est chose faite selon la Direction qui nous l'a annoncé lors du CSEC du 18 mars 2025.

Nous estimons que **le rôle de la CGT n'est pas de vous recommander tel ou tel contrat, mais de vous aider au maximum à faire un choix sur ce sujet important mais complexe**.

La CGT considère que cette expertise et cette ouverture à la concurrence ouvre des perspectives pour un réel contrôle et une **meilleure gestion des contrats IPECA dans l'intérêt des actifs et des retraités ou anciens salariés**.

### Et maintenant ?

La CGT continuera à demander en interne ONERA comme à l'IPECA par ses interventions, la transmission des comptes détaillés pour les retraités et anciens salariés, afin d'améliorer les régimes de prévoyance santé pour tous !

L'ouverture à la concurrence nous y aidera, indéniablement !

**Votre vote massif pour nos candidats de la CGT-ONERA à l'élection IPECA 2025, aussi !**

Toutes les infos ici : <https://onera.reference-syndicale.fr/2025/03/20/20-mars-2025-elections-ipeca-la-cgt-onera-vous-informe>

**VOTEZ UTILE, VOTEZ SOLIDAIRE, VOTEZ CGT !**

**VOTEZ POUR NOS 14 CANDIDATS PRÉSENTÉS PAR LA CGT-ONERA**

**VOTEZ POUR NOS CANDIDATS RÉSOLUMENT ENGAGÉS DANS LA DÉFENSE  
DE NOS DROITS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS**