



POUR UNE PROTECTION COMPLÉMENTAIRE SOLIDAIRE ET DE HAUT NIVEAU

Les systèmes complémentaires, comme IPECA, sont là pour compenser le reste à charge, de plus en plus important, des remboursements par la Sécurité Sociale des frais de santé ou des arrêts de travail.

La Sécurité Sociale fête ses 80 ans en 2025

Notre système de Sécurité Sociale est né du besoin d'une protection sociale des travailleurs pour faire face aux aléas de la vie comme la maladie ou la vieillesse. Dès 1945, la forte mobilisation des salariés aux côtés de la CGT a contribué à bâtir notre Sécurité Sociale.

La « Sécu » s'est construite autour de principes fondamentaux d'**unicité** avec une affiliation obligatoire, d'**universalité** pour couvrir chacun·e, de **solidarité** « De chacun selon ses moyens, à chacun selon ses besoins » et de **démocratie** avec une gestion initialement confiée à 75% aux organisations de salariés.

« La Sécurité Sociale est la seule création de richesse sans capital. La seule qui ne va pas dans la poche des actionnaires mais est directement investie pour le bien-être de nos citoyens », Ambroise CROIZAT, ministre du travail, secrétaire général CGT de la Métallurgie et fondateur de la Sécurité Sociale.

Le bilan de la gestion « pseudo-paritaire » d'IPECA depuis 4 ans :

IPECA a perdu une centaine d'entreprises adhérentes depuis 2021

Le taux de revalorisation des pensions (invalidité...) a été inférieur de 50% à l'inflation

IPECA recourt à des réassureurs privés qui engrangent des dizaines de millions d'euros d'excédents de cotisations. IPECA ne devrait générer aucun bénéfice pour les actionnaires, elle le fait via ces réassureurs privés, soutenus par les gestionnaires actuels.

La CGT s'oppose à la privatisation cachée de notre système de complémentaire santé et prévoyance IPECA. Pour la CGT, une gestion saine des cotisations (de l'ordre de 300 millions d'euros) que perçoit IPECA doit se faire prioritairement au service des assurés.

VOTER CGT, c'est défendre les mêmes principes de la Sécurité Sociale à IPECA :

- ◆ l'unicité : **des contrats uniques couvrant cadres et non-cadres**, avec une cotisation proportionnelle au salaire et des prestations de haut niveau pour éviter d'avoir recours à une surcomplémentaire ;
- ◆ l'universalité avec des contrats « famille inclus », des contrats retraités plus attractifs et des services de prévention accessibles à toutes et tous ;
- ◆ la solidarité **pour améliorer les niveaux de remboursements** santé des salariés et les rentes aux victimes, **et une solidarité actifs / retraités**, en utilisant **les millions d'excédents de cotisations** ;
- ◆ la démocratie : IPECA est une institution de prévoyance au bureau duquel siègent 3 syndicats majoritaires et le patronat et où actuellement la CGT est absente. **Voter CGT**, c'est aussi s'assurer d'être mieux représentés dans les différentes structures IPECA et d'**avoir davantage de transparence**.